



Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001

Report di Sostenibilità

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Questo documento è il nostro Report di sostenibilità elaborato sui dati del 2022 attraverso la piattaforma OPEN-ES.

ORIM S.p.A. pone particolare attenzione alle relazioni che instaura e mantiene con i propri stakeholders, riconoscendo loro un'importanza decisiva senza la quale non sarebbe possibile definire una strategia di sviluppo sostenibile che tenga conto dei bisogni, delle esigenze di ciascuno e degli impatti che le azioni realizzate, generano.

Gli stakeholder esterni e interni sono una forza portante e siamo davvero onorati che il legame con loro si rafforzi anno dopo anno, sintomo di una fiducia reciproca che poggia su solide basi costruite nel tempo.

Basti pensare alle numerose iniziative che ORIM organizza sul territorio da diversi anni come:

- "ColorAmbiente", il concorso pittorico in collaborazione con il Liceo Artistico Cantalamessa di Macerata, che ogni anno premia il vincitore con una somma in denaro e la possibilità di vedere realizzata la gigantografia del proprio bozzetto sulle mura di cinta del nostro stabilimento;
- Impianti aperti, iniziativa promossa da Asoambiente, che dà la possibilità a tutti di venire a vedere il nostro impianto per un giorno;
- due Premi di Laurea, uno presso AIDIC (Associazione Italiana di Ingegneria Chimica) sul tema del recupero dei metalli non ferrosi da rifiuti e uno presso l'Università di Macerata in materia di diritto dell'ambiente;
- il sostegno della Macerata Volley in qualità di sponsor per il campionato A3;
- il sostegno della stagione lirica dello Sferisterio attraverso la partecipazione con clienti e fornitori.

Per maggiori informazioni, approfondimenti e suggerimenti potete scrivere a g.mariani@orim.it.

Buona lettura!



CORPORATE IDENTITY

ORIM S.p.A. nasce nel 1982 inizialmente come azienda dedicata al recupero di metalli preziosi e al settore dello smaltimento dei rifiuti industriali. Vista la sempre maggiore importanza che il settore dello smaltimento stava acquisendo, una maggiore consapevolezza e attenzione alle problematiche ambientali e la presenza di ben poche realtà sul territorio nazionale, ORIM ha saputo costruire la propria strada verso un mercato estremamente recettivo, conquistando sempre più autorità ed importanza, tanto da divenire una delle poche società italiane specializzate ed autorizzate al trattamento -fisico-chimico di tutti i tipi di rifiuti solidi e liquidi ma anche alle operazioni di recupero metalli strategici, per esempio dai catalizzatori contenenti metalli non ferrosi e preziosi come Nichel, Vanadio, Molibdeno, Cobalto, Platino, Argento, Palladio, Rame, Zinco, etc.

L'azienda, sita a Macerata, si sviluppa su una superficie totale di 18.800 mq ed ospita al suo interno il reparto produttivo, commerciale, contabile e amministrativo e vede impegnato giornalmente un team altamente qualificato di ingegneri, chimici, tecnici specializzati, supportati costantemente da consulenti professionisti in ambito legale, amministrativo-finanziario, ambientale e di sicurezza sul lavoro, garantendo quindi un aggiornamento costante, una sempre più qualificata professionalità ed un'attenzione particolare alla salvaguardia dell'ambiente e alla salute e sicurezza dei propri dipendenti e dell'intera struttura.

ORIM agisce nel pieno rispetto delle normative vigenti in Italia e seguendo scrupolosamente le direttive nazionali imposte per la gestione rifiuti finalizzata allo smaltimento, al recupero e al trasporto dei rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi; opera con l'ausilio di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza certificato secondo le norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 per le attività di "Progettazione ed erogazione del servizio di raccolta, trasporto, stoccaggio, recupero, trattamento e smaltimento di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi".

ORIM è iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali per le seguenti attività:

- raccolta e trasporto rifiuti urbani ed assimilati;
- raccolta e trasporto di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;
- bonifica di beni contenenti amianto e bonifica siti contaminati;
- intermediazione e commercio di rifiuti senza detenzione degli stessi.

ORIM possiede per il proprio sito la compatibilità ambientale ed opera secondo l'AIA rilasciata con Delibera Dirigenziale della Provincia di Macerata n. 375 del 21/10/2014 con una durata di 12 anni.

RECUPERO RIFIUTI

L'autorizzazione per l'esercizio dell'attività di recupero di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi prevede un quantitativo massimo di 20.000 tonnellate annue e di 500 tonnellate giornaliere di rifiuti conferibili.

Le linee di recupero comprendono:

- R4 Riciclo/ Recupero dei metalli o dei composti metallici;
- R8 Recupero dei prodotti provenienti dai catalizzatori;
- R12 Scambio di rifiuti per sottoporli ad una delle operazioni indicate da R1 a R11;
- R13 Messa in riserva di rifiuti per sottoporli ad una delle operazioni indicate nei punti da R1 a R12.

SMALTIMENTO RIFIUTI

L'autorizzazione per l'esercizio dell'attività di smaltimento di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi prevede un quantitativo massimo di 55.000 tonnellate annue e di 500 tonnellate giornaliere di rifiuti conferibili.

Le linee di smaltimento comprendono:

- D9 Trattamento fisico-chimico
- D13 Raggruppamento preliminare prima di una delle operazioni di cui al punto da D1 a D12
- D14 Ricondizionamento preliminare prima di una delle operazioni di cui al punto da D1 a D13
- D15 Deposito preliminare prima di una delle operazioni di cui al punto da D1 a D14.

Completa l'attività della ORIM la possibilità di utilizzare un proprio parco mezzi autorizzato ed autisti opportunamente formati, come da normativa vigente, per il ritiro e trasporto dei rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi.

L'Azienda ha inoltre instaurato rapporti pluriennali con una rete di trasportatori italiani ed esteri specializzati nel settore dei rifiuti su tutto il territorio nazionale ed internazionale, ai fini di soddisfare le esigenze dei propri clienti.

CATALIZZATORI

Attraverso una serie di processi idrometallurgici e pirometallurgici, ORIM è in grado di estrarre dai catalizzatori provenienti dalle industrie chimiche e petrolchimiche i metalli strategici in essi contenuti: Vanadio, Molibdeno, Nichel, Cobalto, Rame, Argento, Platino e Palladio, etc.



REPORT HIGHLIGHTS

PEOPLE



PLANET



PROSPERITY

PRINCIPLE OF
GOVERNANCE





Your engine for sustainability intelligence ®



ENHANCE PEOPLE





PEOPLE

Le persone sono, senza dubbio, cruciali per la nostra organizzazione: rappresentano i dipendenti, i lavoratori, i clienti, i fornitori, i distributori, i venditori, gli investitori, ... e la loro crescita – in conoscenza, prosperità e benessere – è centrale per il successo di tutti.



Come azienda abbiamo quindi scelto di investire sul loro valore, sia lato capitale umano (per esempio la conoscenza individuale, le capacità, le competenze, ...) che lato capitale sociale (per esempio la condivisione di norme, valori, ...).

Concentrandoci sui dipendenti, pilastro fondamentale su cui l'azienda fonda le proprie attività, si offre loro un ambiente sicuro, con condizioni di lavoro stimolanti, meritocratiche, rispettose dei diritti e non discriminanti. Inoltre, l'azienda favorisce, stimola e incentiva la loro crescita professionale e ne promuove il benessere.





DIGNITÀ ED UGUAGLIANZA

Garantire pari opportunità a tutti i dipendenti a livello di assunzioni, formazione, crescita e promozioni, indipendentemente dal genere, razza, età è un punto fondamentale su cui vogliamo impegnarci per migliorare l'integrazione di tutti all'interno del mercato del lavoro.

I seguenti dati relativi all'organico aziendale mostrano la distribuzione dei dipendenti per genere (compresa la percentuale di manager in azienda di sesso femminile rispetto al totale delle figure manageriali).

| PE-T2 | Uomini | Donne |
|---|--------|--------|
| Dipendenti per genere | 64,29% | 35,71% |
| % di manager di sesso femminile rispetto al totale delle figure manageriali | - | 23,08% |

I seguenti dati relativi all'organico aziendale mostrano la distribuzione dei dipendenti inquadramento professionale e fascia d'età.

| PE-T3 | 2022 |
|-----------------------------|-------|
| Dipendenti per Categoria | |
| Operai | 32,1% |
| Impiegati | 66,1% |
| Dirigenti | 1,8% |
| Dipendenti per Fascia d'età | |
| Sotto i 30 anni | 5,3% |
| Tra i 30 e i 50 anni | 81,8% |
| Sopra i 50 anni | 42,9% |



DIRITTI UMANI

Siamo consapevoli come azienda che un meccanismo con il quale identificare e riportare le violazioni dei diritti umani è indispensabile per poter monitorare ed eventualmente prevenire l'insorgere di tali problematiche.

A dimostrazione dell'impegno per il rispetto dei diritti umani, l'azienda:

- verifica i limiti minimi di età dei candidati all'assunzione
- si astiene da ogni forma di lavoro forzato es. trattenere documenti di identità del personale, trattenere parte del salario del personale, limitare la libertà dei lavoratori di allontanarsi dal posto di lavoro alla fine del turno di lavoro
- effettua verifiche per monitorare e/o accertare l'adeguatezza del salario del proprio personale
- permette ai propri lavoratori l'iscrizione a sindacati

Infine l'azienda, vista la rilevanza del tema, si è dotata di un canale pubblico, comunicato all'esterno e aperto a tutti, a cui mandare eventuali segnalazioni di violazione dei diritti umani.

Nella tabella sottostante si va a riportare il numero e la tipologia di reclami ricevuti in relazione a tematiche sui diritti umani e l'eventuale quantificazione dell'impatto di tale reclamo.

| PE-T6 | 2022 |
|----------------|------|
| Numero reclami | 0 |



SALUTE E BENESSERE

Assicurare salute, sicurezza e benessere (sia fisico che mentale e sociale) a tutte le persone coinvolte nelle diverse attività dell'azienda è una delle nostre priorità principali.

| PE-T7 | Media ultimi 3 anni |
|---|---------------------|
| Numero di Infortuni sul lavoro registrabili | 0.6 |
| Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro | 0.0 |
| Numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) | 0.0 |
| Ore lavorate (totale dei 3 anni) | 218875.0 |

In materia di salute e sicurezza provendiamo inoltre ad adottare programmi di formazione e informazione dei lavoratori, sia mettendo a disposizione le linee guida sui rischi correlati all'attività lavorativa, sia pianificando corsi periodici di formazione obbligatoria.

Sempre in tema di salute e sicurezza ci avvaliamo inoltre del supporto dei servizi di medicina del lavoro, provendiamo quindi a predisporre tutte le visite mediche obbligatorie periodiche e in fase di assunzione, al fine di minimizzare i rischi ed eliminare i pericoli eventuali.

Nella tabella si riportano le tipologie principali di infortunio sul lavoro e il relativo dettaglio di valori per lavoratori dipendenti e non-dipendenti.

| PE-T8 | 2022 | |
|---------------------------|-----------------------------|---|
| Lavoratori dipendenti | di cui infortuni temporanei | 1 |
| | di cui infortuni permanenti | 0 |
| | di cui infortuni mortali | 0 |
| Lavoratori non dipendenti | di cui infortuni temporanei | 0 |
| | di cui infortuni permanenti | 0 |
| | di cui infortuni mortali | 0 |



COMPETENZE PER IL FUTURO

Per quanto riguarda le tematiche di sostenibilità, l'azienda ha definito delle politiche per una formazione verso i propri dipendenti in alcune aree specifiche.

A dimostrazione dell'impegno dell'azienda nell'investire nella formazione e educazione dei dipendenti, si riportano le seguenti metriche di valore medio di ore di formazione effettuato da ogni dipendente e di valore medio delle spese in formazione e sviluppo sostenute dall'azienda per i propri dipendenti.

| PE-T9 | 2022 |
|---|------------|
| Ore medie di formazione per dipendente | 23,82 |
| Spese medie in formazione/sviluppo per i dipendenti | 6.297,00 € |

Il nostro progetto di formazione comprende sia la formazione obbligatoria che la formazione professionale. La formazione professionale che offriamo ai nostri collaboratori guarda sia al miglioramento delle competenze tecniche sia allo sviluppo e al perfezionamento delle soft skill.

Nel 2022, la formazione obbligatoria ha spaziato su svariati temi quali procedure di prevenzione e protezione, rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni, prevenzione e sicurezza sul lavoro e ultima ma non meno importante la sostenibilità. Inoltre, effettuiamo attività di valutazione della performance dei nostri dipendenti, manager e dirigenti.

| PE-T10 | 2022 |
|---------------------------|------------|
| Ore di formazione erogate | 1334 |
| Spese di formazione (*) | 6.297,00 € |

(*) totale spese formazione presso enti esterni, la formazione erogata internamente non viene monetizzata anche se - ovviamente - ha un costo per l'azienda



BENESSERE DEI DIPENDENTI

Promuovere un ambiente di lavoro sicuro e salutare, nel quale i dipendenti possano crescere professionalmente e personalmente, adottando strategie che coniughino la crescita e la redditività d'impresa con la tutela e lo sviluppo dell'occupazione, è tra gli obiettivi aziendali precipui.

A dimostrazione del fatto che l'azienda attribuisce massima rilevanza al benessere dei dipendenti, si riportano i seguenti parametri monitorati a riguardo.

| PE-T11 | 2022 |
|--|--------|
| Numero di denunce per malattie professionali per i soli lavoratori dipendenti | 0,00 |
| Numero di casi di malattie professionali registrabili per i soli lavoratori dipendenti | 0,00 |
| Percentuale di dipendenti partecipanti a programmi relativi alla salute e al benessere | 48,21% |
| Tasso di assenteismo dei dipendenti (**) | 0,08% |

(**) 0,08% - 64 ore perse (per n.1 infortunio sul lavoro e n.1 in itinere) su 82788 totale ore lavorate



Your engine for sustainability intelligence ®



RESPECT **PLANET**





PLANET

La nostra azienda, come tutte le imprese, genera degli impatti sull'ambiente nel quale si trova ad operare, sia per la natura del business sia per le attività collegate alla nostra supply chain.



L'impatto sull'ambiente deve essere quindi gestito efficacemente per assicurare la continuità del business evitando di procurare danni significativi all'ecosistema e alle persone che lo popolano. La responsabilità aziendale si estende lungo tutta la catena del valore, attraversando le tre macroaree della sostenibilità, la responsabilità ambientale (E), la responsabilità sociale (S) e la governance (G), con il fine di mostrare l'impegno nel trovare risposta agli impatti ambientali e sociali.

Come azienda abbiamo deciso di introdurre delle linee guida rivolte sia ai nostri dipendenti sia ai nostri stakeholder esterni che si pongono come obiettivo la sensibilizzazione verso le tematiche e le metriche di sostenibilità, per noi, maggiormente rilevanti.

Agire secondo un modello di business sostenibile che crei valore nel lungo periodo significa infatti, impegnarsi nella salvaguardia dell'ambiente, ponendo particolare attenzione alle risorse utilizzate e alla gestione delle proprie infrastrutture, cercando di ideare nuove soluzioni per ridurre al minimo gli impatti generati (diretti o indiretti).





CAMBIAMENTO CLIMATICO

Nel corso dell'anno, la nostra azienda si è impegnata a monitorare tutte le attività che generano criticità per l'ambiente (emissioni CO₂, sfruttamento eccessivo delle risorse, ecc).

L'azienda si è impegnata a definire degli obiettivi raggiungibili per la riduzione delle emissioni dirette (GHG Scope 1) legate alle risorse utilizzate per le attività del nostro business

Sono stati definiti anche degli obiettivi raggiungibili per la riduzione di tutte le emissioni indirette (GHG Scope 2)

In particolare, le emissioni di CO₂ immesse direttamente in atmosfera (Scope 1) nel corso dell'anno precedente sono state monitorate tramite degli strumenti specifici secondo il protocollo GHG.

Per quanto riguarda l'energia consumata, l'azienda ha adottato metodologie e strumenti per monitorare le relative emissioni in atmosfera (Scope 2) nel corso dell'anno precedente, secondo il protocollo GHG

| PL-T1 | Tot tCO ₂ eq 2022 |
|--|------------------------------|
| Totale emissioni GHG Scope 1 | 133,90 tCO ₂ eq |
| di cui emissioni da veicoli | 116,60 tCO ₂ eq |
| di cui emissioni da infrastrutture | 17,30 tCO ₂ eq |
| Totale emissioni GHG Scope 2 | 374,00 tCO ₂ eq |
| di cui emissioni da riscaldamento/raffreddamento | 374,00 tCO ₂ eq |
| Totale emissioni GHG Scope 3 | n.a. tCO ₂ eq |

Nella tabella seguente sono riportate le emissioni in base al GHG dei tre anni precedenti.

| PL-T2 | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Totale emissioni GHG Scope 1 | 118,70tEqCO ₂ | 82,10tEqCO ₂ | 72,90tEqCO ₂ |
| Totale emissioni GHG Scope 2 | 354,50tEqCO ₂ | 331,30tEqCO ₂ | 340,80tEqCO ₂ |
| Totale emissioni GHG Scope 3 | 0,00tEqCO ₂ | 0,00tEqCO ₂ | 0,00tEqCO ₂ |



I risultati delle periodiche analisi vengono inoltre rendicontati regolarmente, per un corretto allineamento di tutta l'azienda, in ogni Riesame della Direzione e nel documento "MSGI 01 A2 Analisi Ambientale", costituente allegato al "MSGI 01 Manuale del Sistema di Gestione Integrato ORIM"



BIODIVERSITÀ

Tra le sfide ambientali da affrontare per creare un modello di sviluppo sostenibile, oltre alla riduzione delle emissioni, un ruolo rilevante lo riveste anche la protezione del territorio e della biodiversità.

L'obiettivo è quello di ridurre il passaggio di aree a rilevante interesse naturale o culturale o archeologico, ad aree geologicamente instabili, antropizzate o per cui sia prevista la costruzione di nuovi insediamenti abitativi.

PL-T3

Numero siti

1,00

Area totale (in ettari)

1,88



UTILIZZO DELLE RISORSE IDRICHE

L'acqua è un bene primario da preservare e in tal senso è necessario impegnarsi a contenere i consumi e ridurre gli impatti ambientali sul territorio.

Nel corso dell'anno, l'azienda si è impegnata a definire una strategia per il monitoraggio costante di tutte le attività riferite all'utilizzo delle risorse idriche aziendali, per uffici e siti produttivi. La strategia è stata definita chiaramente in ogni funzione aziendale e quindi comunicata pubblicamente a tutti gli stakeholder principali.

La società ha fornito delle linee guida per la misurazione dell'approvvigionamento delle acque e il rispettivo scarico.

I risultati relativi all'utilizzo di tali risorse vengono regolarmente rendicontati a tutti i livelli aziendali ed al top management così da risultare trasparenti.

Nella tabella sottostante sono riportate le quantità di acqua prelevata e consumata (in megalitri) dall'azienda sia per le attività principali sia per gli uffici. Inoltre, viene riportata la percentuale dell'acqua utilizzata che però è riferita a delle regioni geografiche con un livello elevato di "water stress".

| PL-T4 | 2022 |
|--|----------|
| Quantità acqua prelevata (ML) | 1.499,00 |
| % acqua prelevata "water stress" | 100,00% |
| Quantità acqua prelevata per l'intera value chain (ML) | |
| Quantità acqua consumata (ML) | 875,00 |
| % acqua consumata "water stress" | 100,00% |



EFFICIENZA ENERGETICA

La nostra cultura aziendale abbraccia un uso razionale dell'energia sfruttata per fornire i nostri prodotti e servizi ai clienti. Ci siamo costantemente impegnati nel ridurre il consumo di energia e minimizzare l'impatto ambientale, adottando soluzioni innovative e utilizzando fonti di energia rinnovabile per la sua produzione.

Nel corso dell'anno 2022, l'azienda si è impegnata a definire una strategia per il monitoraggio costante di tutte le attività al fine di migliorare l'efficienza energetica, per uffici e siti produttivi. La strategia è stata definita chiaramente in ogni funzione aziendale e quindi comunicata pubblicamente a tutti gli stakeholder principali.

I risultati relativi all'utilizzo delle risorse energetiche vengono regolarmente rendicontati a tutti i livelli aziendali ed al top management così da risultare trasparenti.

La tabella sottostante riporta il consumo energetico e la produzione di energia in MWh da parte dell'azienda con la suddivisione tra fonti rinnovabili e non rinnovabili. Inoltre viene indicata la riduzione del consumo di energia rispetto all'anno precedente ottenuta grazie alle iniziative di efficientamento e risparmio energetico implementate dalla società.

| PL-T5 | 2022 |
|--|--------|
| Consumo energetico totale da fonti non rinnovabili (MWh) | 575,42 |
| Consumo energetico totale da fonti rinnovabili (MWh) | 3,45 |
| Produzione di energia da fonti non rinnovabili (MWh) | 0,00 |
| Produzione di energia da fonti rinnovabili (MWh) | 3,45 |
| Riduzione del consumo totale di energia rispetto all'anno precedente (MJ)* | 0,00 |



ECONOMIA CIRCOLARE

Dobbiamo ripensare la produzione in un'ottica di eco-design, volta ad allungare la vita del prodotto, a facilitarne il riciclo e ad allontanare il più possibile nel tempo il momento dello smaltimento definitivo, ma oggi questo tema necessita di ulteriori sforzi di policy per essere indirizzato in modo efficace.

Bisogna riconoscere che l'uso razionale delle materie prime, insieme ad un'attenta gestione dei rifiuti, aiuta a ridurre l'impatto ambientale del processo di produzione. Inoltre, soluzioni innovative e processi tecnici avanzati minimizzano i rifiuti e l'impatto ambientale.

A tale scopo, nel corso del 2022, l'Azienda ha monitorato l'utilizzo delle materie prime nelle lavorazioni dei rifiuti, limitandole al minimo:

| | | |
|--------------------------------------|----|---------|
| - Calce idrata (idrossido di calcio) | kg | 114.686 |
| - Idrossido di sodio in soluzione | kg | 20.800 |
| - Superlite | kg | 9.070 |

L'azienda si è impegnata a definire una strategia al fine di introdurre e rafforzare il concetto di Economia Circolare all'interno del processo produttivo (si veda Politica integrata pubblicata sul sito aziendale).

In particolare, la strategia, che è stata definita chiaramente in ogni funzione aziendale, mira a svolgere analisi periodiche sui processi produttivi ed aziendali per cogliere le opportunità di miglioramento e raggiungere chiari obiettivi in questo senso. Tali analisi vengono svolte in modo mirato e strutturate per singolo processo, in ogni Riesame della Direzione.

Per fare questo abbiamo stretto delle collaborazioni con i nostri partner e fornitori principali, così da creare la circolarità nell'intera catena del valore. Tra questi si ricordano:

- Premi di laurea presso AIDIC (Associazione Italiana di Ingegneria Chimica) sul tema del recupero dei metalli non ferrosi da rifiuti e presso l'Università di Macerata in materia di diritto dell'ambiente;
- Ricerche sul recupero dei CRM con Università degli Studi de L'Aquila, Università degli Studi di Camerino.

L'azienda ha inoltre recentemente adottato delle metodologie per monitorare la percentuale di rifiuti destinati ad essere riciclati. I risultati vengono rendicontati nel Piano di Monitoraggio e Controllo ai sensi dell'AIA.

| | 2022 |
|--|-------|
| Percentuale di rifiuti destinati ad essere riciclati | 34,21 |

La tabella sottostante riporta la quantità di rifiuti prodotti suddivisi per tipologia e destinazione.



| PL-T6 | 2022 |
|---|------------|
| Totale rifiuti (Kg) | 112.029,00 |
| Tipologia | |
| Rifiuti pericolosi (Kg) | 25.464,00 |
| Rifiuti non pericolosi (Kg) | 86.565,00 |
| Destinazione | |
| Totale rifiuti destinati a riciclo (Kg) | 38.332,00 |
| Totale rifiuti destinati ad altre operazioni (Kg) | 73.697,00 |

Gli obiettivi individuati hanno portato l'azienda a definire una metodologia per misurare il grado di circolarità delle proprie attività e dei propri processi.

A ottobre 2022 ORIM S.p.A. è stata oggetto di un interessante studio di Mappatura della Circolarità condotto da Confindustria Macerata, UNICAM, ENEA e Manifattura.



UTILIZZO DELLA PLASTICA

Come sappiamo da anni a questa parte, la plastica e tutte le sue declinazioni rappresentano uno dei materiali più inquinanti per il nostro pianeta. L'esempio più recente riguarda le mascherine chirurgiche contro il COVID-19 che spesso non sono state smaltite correttamente, a causa di un sistema di riutilizzo circolare del materiale non definito.

Nel 2022 l'azienda si è impegnata a definire una strategia volta a monitorare e ridurre l'utilizzo delle plastiche single use.

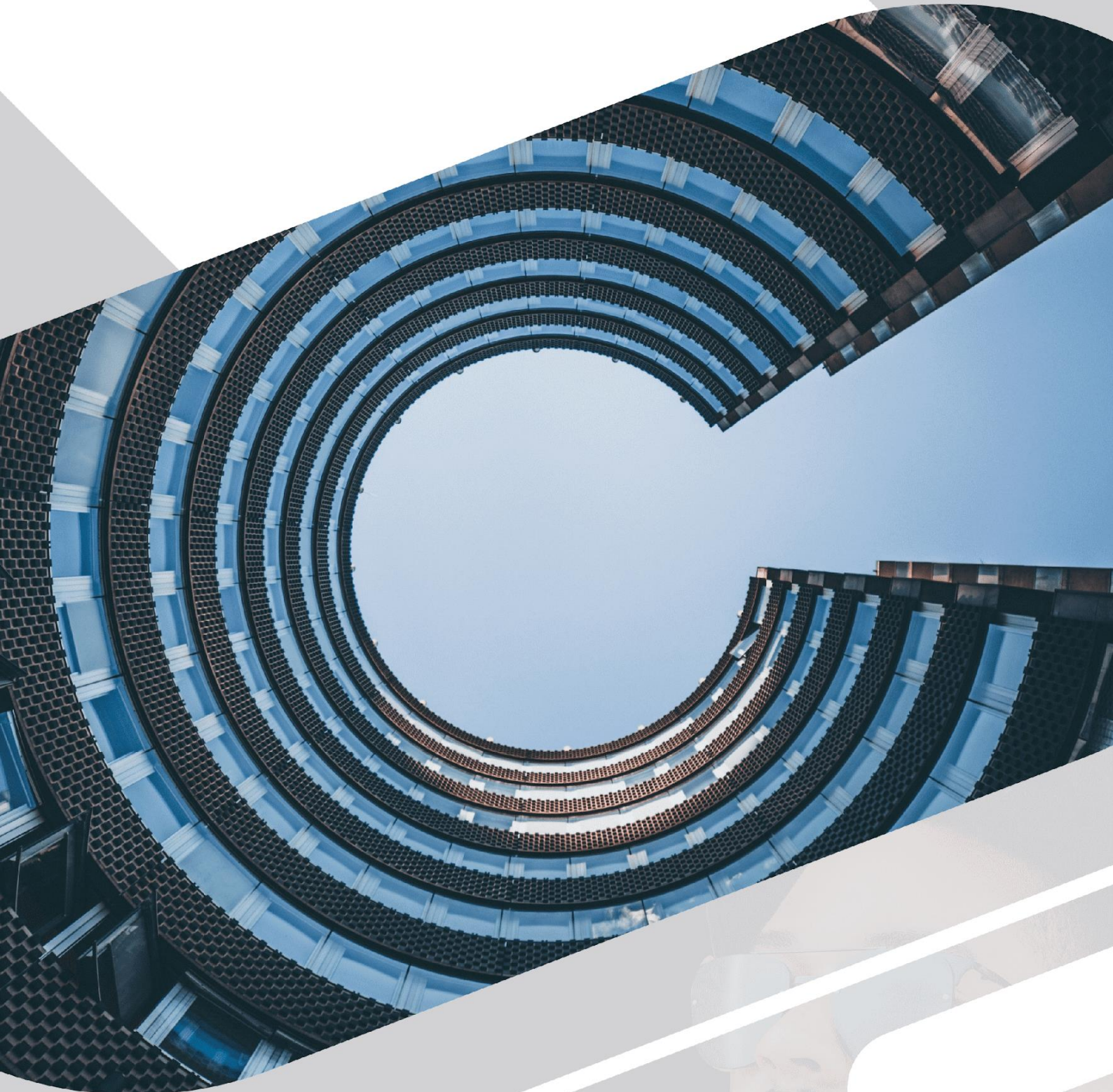


Your engine for sustainability intelligence ®



SUSTAIN

PROSPERITY





PROSPERITY

La nostra azienda, come tutte le imprese, si impegna a garantire che tutti gli esseri umani possano godere di una vita prospera e soddisfacente e che il progresso economico, sociale e tecnologico avvenga in armonia con la natura.

La prosperità si traduce nella lotta per porre fine alla povertà e alla disuguaglianza, descrivendola in termini di:



- Crescita economica - costruita su un'occupazione dignitosa, mezzi di sussistenza sostenibili, aumento del reddito, protezione sociale e accesso ai servizi finanziari per tutte le persone
- Innovazione e trasformazione dei modelli di business - per creare valore condiviso, tra cui gli investimenti in infrastrutture sostenibili, insediamenti, industrializzazione, PMI, energia e tecnologia
- Prosperità condivisa e crescita - basata su produzione e consumo sostenibili nel breve e lungo periodo.

L'occupazione e la creazione di posti di lavoro sono fattori chiave della crescita economica e della prosperità e forniscono un'indicazione di base della capacità di un'azienda di attrarre talenti diversi, che sono la chiave per innovare e creare nuovi prodotti e servizi.





LAVORO

Come già evidenziato nel capitolo People, le persone sono il cuore della nostra azienda. Per tale ragione monitoriamo e miglioriamo costantemente le condizioni in cui lavorano, favorendo le opportunità di crescita, e ci impegniamo a monitorare l'andamento delle assunzioni e del turnover dei nostri dipendenti.

La tabella seguente raccoglie il numero di dipendenti assunti ed il turnover dell'anno di riferimento, suddividendoli per fasce d'età e genere.

| PR-TI | 2022 | |
|-----------------------------|-------------------|------------------|
| | Assunzioni Uomini | Assunzioni Donne |
| Età inferiore ai 30 anni | 1,00 | 1,00 |
| Età compresa tra 30-50 anni | 4,00 | 2,00 |
| Età superiore ai 50 anni | 0,00 | 0,00 |

In particolare nel 2022 si sono verificate 2 dimissioni volontarie, 7 nuove assunzioni e 2 chiusure del rapporto al termine del periodo di prova



INNOVAZIONE DI PRODOTTI E SERVIZI MIGLIORI

Lo sforzo di ogni azienda dovrebbe essere quello di fornire prodotti o servizi che riescano non solo a far progredire la propria industria ma che, allo stesso tempo, contribuiscano alla protezione della salute delle persone e dell'ambiente. Innovare i prodotti o servizi significa fare sforzi per modificare, aggiornare e monitorare costantemente la propria supply chain in chiave sostenibile.

Nel 2022 l'azienda si è impegnata a monitorare gli impatti dei Propri Prodotti e servizi sugli stakeholder e sull'economia, ponendo particolare attenzione alle sfide di sostenibilità.

| PR-T2 | 2022 |
|--|-----------|
| Totale investimenti dedicati ad attività green e/o social | 43.050,00 |
| % di costi totali relativi ad attività di ricerca e sviluppo rispetto al fatturato | 5,66% |

Inoltre, l'azienda ha individuato tra le proprie iniziative quelle che possono essere classificate come attività green e/o social:

- Promozione stagione opera allo Sferisterio
- Concorso pittorico ColorAmbiente
- Premi Tesi di Laurea presso Università di Macerata e AIDIC
- Sponsor Macerata Volley

Il totale degli investimenti per il 2022 è stato di euro 43.050,00€



GENERAZIONE DI RICCHEZZA

Gestire la ricchezza prodotta significa monitorare costantemente il proprio business, la propria supply chain e tutto quello che le ruota attorno. Per questo oltre ad incrementare i ricavi, un'azienda deve riuscire a creare una rete di partner e finanziatori che le permettano di investire nei target di sostenibilità fissati nel piano strategico, così da generare una relazione biunivoca di benefici tra l'azienda e la società.

Da diverso tempo l'azienda si occupa di trattare in via prioritaria temi che influiscono sulle scelte strategiche aziendali, tra cui l'occupazione e la prosperità delle comunità locali, dei consumatori/utenti finale e dei fornitori.

La tabella sottostante riporta le voci principali che compongono il valore economico generato e distribuito (EVG&D) per il periodo di riferimento e il totale di tasse pagate globalmente dall'azienda, includendo: tasse sui ricavi corporate, tasse di proprietà, IVA non accreditabile, tasse sugli stipendi dei dipendenti e altre tasse che costituiscono un costo per l'azienda.

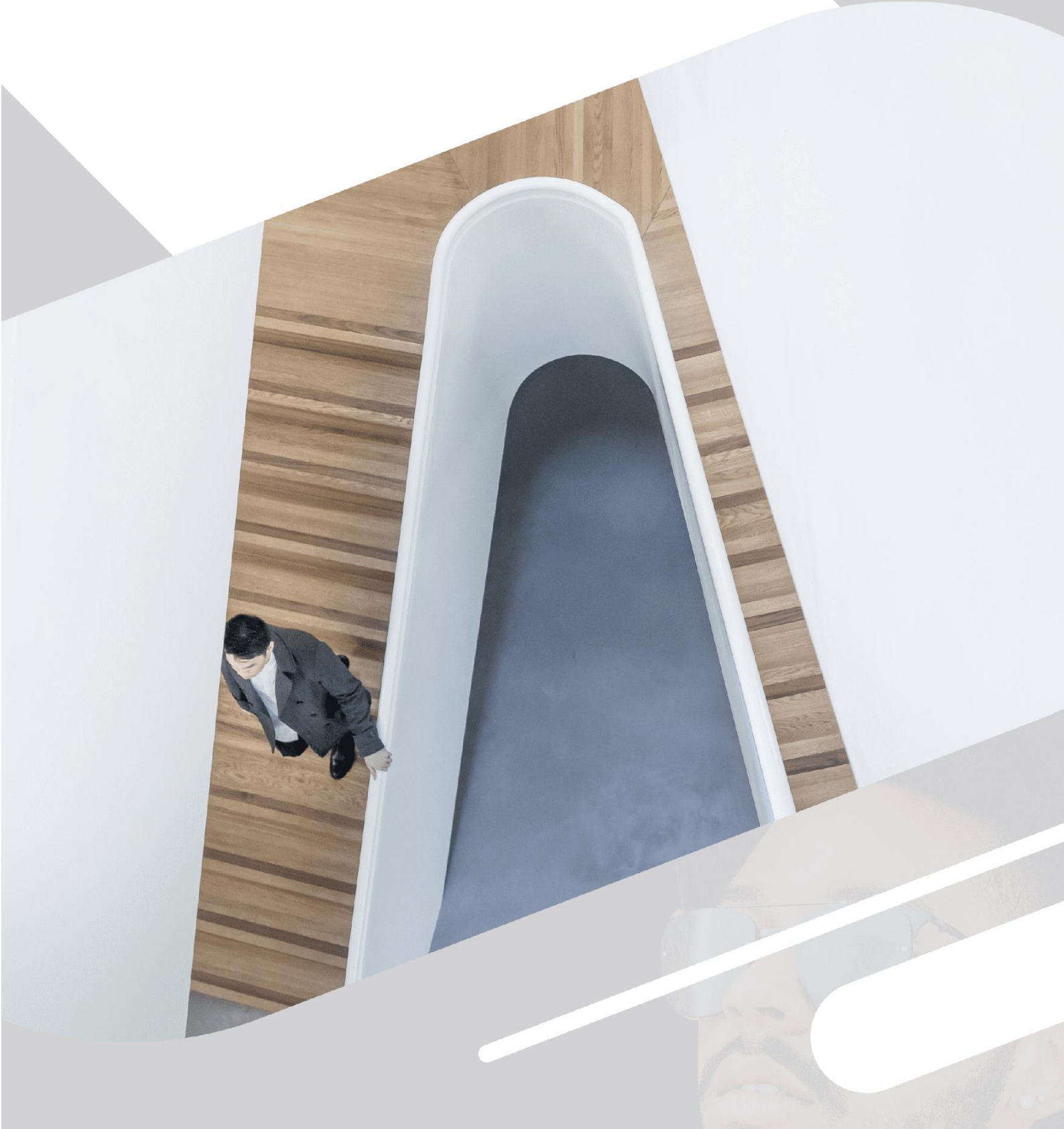
| PR-T3 | 2022 |
|--------------------|-----------------|
| Tot Ricavi | 22.674.170,00 € |
| Costi Operativi | 20.878.057,00 € |
| Valore Distribuito | 2.778.104,00 € |
| Finanziatori | 112.275,00 € |
| Organi Governativi | 469.754,00 € |
| Investimenti | 37.684,00 € |
| Tot Tasse pagate | 1.044.698,00 € |



Your engine for sustainability intelligence ®



PRINCIPLES OF **GOVERNANCE**





PRINCIPLE OF GOVERNANCE

Oltre che sui principi di una Governance responsabile, vitali al fine di garantire un agire consapevole e rispettoso degli stessi, diventa sempre più importante, per le aziende, concentrarsi sulla creazione di valore a lungo termine e sulla definizione di obiettivi che integrino gli impatti economici, ambientali e sociali generati o subiti indirettamente, nel proprio business.



Come azienda abbiamo quindi compreso l'importanza che riveste la Governance al fine di raggiungere tali risultati, una guida verso scelte responsabili sia sul piano economico-finanziario che sociale e ambientale, costruendo legittimità nei confronti dei nostri stakeholder.

In tal senso, intendiamo indirizzare le nostre aspirazioni aziendali verso una presa di coscienza e rispetto degli impatti economici, ambientali e sociali, verificando i rischi e proteggendo gli interessi degli stakeholder.





SCOPO DI GOVERNANCE

Lo scopo del buon governo considera il grado con cui la governance guida le imprese a stabilire e perseguire un fine chiaro e positivo e a rilevare la misura con cui tale fine guida la strategia dell'impresa.

A tal proposito, l'azienda ha definito degli obiettivi di sostenibilità dando nota degli stessi pubblicamente (si veda Politica integrata pubblicata sul sito aziendale).

Tali obiettivi sono chiaramente integrati nelle strategie e nelle politiche aziendali.

Inoltre vengono portate avanti a tutti i livelli e comunicate all'esterno iniziative per diffondere e promuovere la cultura aziendale.



QUALITÀ DELL'ORGANO DI GOVERNO

Per quanto riguarda la qualità dell'organo di governo, è sempre più necessario andare a monitorare il grado con cui l'intera organizzazione, compresi i più alti organi di gestione, siano allineati nel creare valore a lungo termine.

In tale ambito, l'azienda ha implementato un sistema di raccolta dati, misurazione e reporting degli obiettivi che si è posta in ambito sostenibilità attraverso dei flussi informativi interni aziendali.

Nella tabella si indicano le milestone strategiche in ambito sostenibilità che l'azienda ha conseguito nell'ultimo anno e che intende perseguire il prossimo anno.

| PG-TI | Presente | Prossimo |
|------------------------|--|--|
| Principi di Governance | Imprese, innovazione infrastrutture (riorganizzazione ruoli e responsabilità, miglioramento del sistema integrato QSA, rinnovo AIA alle BATC 2018, implementazione impianto) | Imprese, innovazione infrastrutture (riorganizzazione ruoli e responsabilità, miglioramento del sistema integrato QSA, implementazione MOG 231, finalizzazione impianti di recupero, delocalizzazione) |
| Prosperità | Salute e benessere (Sostegno alla stagione lirica dello Sferisterio di Macerata, Sponsor Macerata Volley) | Salute e benessere (Sostegno alla stagione lirica dello Sferisterio di Macerata, Sponsor Macerata Volley) |
| Persone | Istruzione di qualità (Premi tesi di laurea Università di Macerata e AIDIC, concorso pittorico ColorAmbiente, | Istruzione di qualità (Premi tesi di laurea Università di Macerata e AIDIC, concorso pittorico ColorAmbiente, partecipazione Impianti Aperti, |



| | partecipazione a Impianti Aperti) | iniziative con scuole locali) |
|---------|--|---|
| Pianeta | Energia pulita e accessibile (produzione energia da fonti rinnovabili, monitoraggio GHG Scope 1 & 2) | Energia pulita e accessibile (produzione energia da fonti rinnovabili, aumento recupero CRM, monitoraggio GHG Scope 3) |

A dimostrazione dell'attenzione verso le tematiche di sostenibilità, teniamo a sottolineare che nella struttura organizzativa aziendale è presente una funzione di responsabile sostenibilità nella persona del Dott. Giacomo Mariani - Responsabile SGI e Referente IPPC.

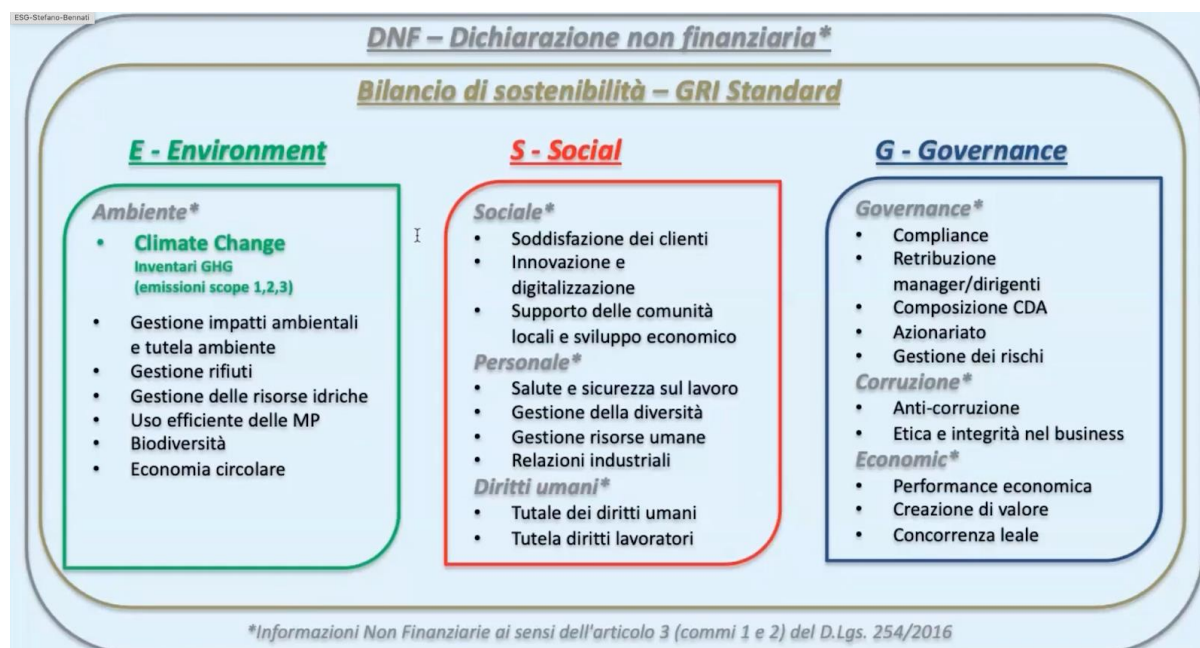


COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Le azioni di coinvolgimento degli stakeholder sono fondamentali per guidare e responsabilizzare gli organi di gestione aziendale a dare priorità alle tematiche di sostenibilità nel lungo periodo.

Per ottenere un coinvolgimento efficace di tutti gli interlocutori, l'azienda ha individuato i principali gruppi di stakeholder relativi alla compagine sociale di relazioni instaurate.

Di seguito si riportano gli aspetti ESG rilevanti per l'azienda.



PG-T3

| Tema | Rilevanza (Alta/Media/Bassa) |
|------------------|------------------------------|
| E- Ambiente | Alta |
| S- Sociale | Alta |
| S- Personale | Alta |
| S- Diritti umani | Alta |
| G- Governance | Alta |
| G- Corruzione | Alta |
| G- Economic | Alta |



Di seguito si riportano le diverse categorie di stakeholder, i metodi di engagement instaurati e gli aspetti ESG rilevanti per ogni tipologia di stakeholder.

| PG-T4 | | |
|-----------------------|---|--|
| Categoria Stakeholder | Modalità Engagement | Aspetti ESG |
| Dipendenti | Comunicazioni interne, Politica Integrata QHSE | S- Personale S- Diritti umani G- Governance G- Corruzione G- Economic |
| Clienti | Sito web, Facebook, LinkedIn, Comunicazioni ufficiali, Informativa periodiche, Fiere e convegni | E- Ambiente S- Sociale S- Personale S- Diritti umani G- Governance G- Corruzione |
| Fornitori | Sito web, Facebook, LinkedIn, Comunicazioni ufficiali, Fiere e convegni | E- Ambiente S- Sociale S- Personale S- Diritti umani G- Governance G- Corruzione G- Economic |
| Istituzioni | Sito web, Facebook, LinkedIn, Comunicazioni ufficiali | E- Ambiente S- Sociale S- Personale S- Diritti umani G- Governance G- Corruzione G- Economic |
| Media | Sito web, Facebook, LinkedIn, Comunicati stampa, Articoli su riviste di | E- Ambiente S- Sociale S- Personale |



settore, Interventi televisivi,
Fiere e convegni

S- Diritti umani

G- Governance

G- Corruzione

G- Economic



SUPERVISIONE DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

La gestione dei rischi è un aspetto critico per la nostra azienda, per cui riconosciamo una supervisione dell'efficacia del sistema di gestione dei rischi e delle opportunità. Come azienda abbiamo infatti compreso che incorporare i rischi e le opportunità associati a fattori economici, ambientali e sociali a livello di governance è essenziale per affrontare tali problemi nel tempo riuscendo a creare valore nel lungo periodo.

L'azienda ha identificato e sta monitorando, in quanto ritenuti rilevanti con riferimento alle proprie attività, i rischi di natura ESG.

Abbiamo effettuato e stiamo effettuando un monitoraggio di come i rischi specifici legati a tematiche di sostenibilità stiano variando nel tempo con riferimento agli obiettivi di prevenzione e mitigazione definiti.

| <i>PG-T5</i> | <i>Obiettivi</i> | <i>Rischi/Opportunità</i> |
|--------------------|--|--|
| Economia circolare | L'azienda sta mirando il suo business sul recupero dei CRM | Aumento dei quantitativi di rifiuti destinati al recupero a fronte di quelli a smaltimento |
| Risorse idriche | L'azienda ha proposto di modificare il Progetto di Bonifica puntando a riutilizzare l'acqua trattata | Minori costi di gestione della bonifica, minor consumo della risorsa idrica |



COMPORAMENTO ETICO

Il comportamento etico, in linea con le leggi applicabili e le norme condivise per il comportamento aziendale, è una componente critica per la creazione di valore a lungo termine.

L'azienda si è quindi dotata di procedure anticorruzione attraverso un codice etico e un processo strutturato di gestione che si incardina nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01 adottato il 30/10/19.

Per monitorare e misurare il rischio di corruzione e le iniziative di anticorruzione svolte, l'azienda si è dotata di strumenti e processi dedicati (si veda la Procedura di whistleblowing disponibile sul sito web).

La lotta alla corruzione rappresenta per noi un tema fondamentale in termini di governance. L'importanza del tema si riflette sia all'interno del Modello 231, dove è chiaramente identificato il rischio legato alla corruzione, sia all'interno del Codice Etico vigente. Abbiamo messo in atto misure che possano contrastare il rischio di corruzione e che possano rispondere alle nostre esigenze a livello di Gruppo. Con lo scopo di verificare l'effettiva applicazione dei sopra citati presidi di controllo, sono periodicamente eseguiti audit interni. Nel corso del 2022 non si sono verificati episodi di corruzione, né tantomeno il Gruppo è stato coinvolto in azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche.

Tutto il personale è stato formato a seguito dell'approvazione del MOG 231 e del Codice Etico. Viene assicurato Retraining periodico e opportuna Induction specifica a tutti i neo-assunti.

| <i>PG-T6</i> | <i>Percentuale formati</i> |
|------------------|----------------------------|
| Organo esecutivo | 100,00% |
| Dipendenti | 100,00% |



GESTIONE DELLA CATENA DEL VALORE

Come azienda siamo da sempre consapevoli dell'importanza dell'interconnessione virtuosa attraverso l'intera value chain, e questo soprattutto per i temi di sostenibilità e responsabilità aziendale. Per quanto riguarda le tematiche di sostenibilità, l'azienda coinvolge i propri fornitori di primo livello della propria value chain

La strategia di coinvolgimento dei fornitori adottata è quella di inserimento/utilizzo nei processi di gara/qualifica di criteri premianti per le imprese più sostenibili

Abbiamo intenzione di stilare un programma che nei prossimi anni ci permetta di coinvolgere i livelli successivi della supply chain, così da trasmettere loro i principi di sostenibilità.

In quanto azienda informiamo i nostri clienti sull'impatto dei nostri servizi e li stimoliamo verso comportamenti virtuosi riguardo le seguenti dimensioni:

| <i>PG-T7</i> | <i>Obiettivi</i> |
|------------------------|--|
| Principi di Governance | diversità & inclusione, diritti umani, salute & benessere |
| Prosperità | lotta al cambiamento climatico, conservazione della biodiversità, economia circolare ed efficienza |
| Persone | assunzioni, innovazione e generazione di valore |
| Pianeta | organizzazione, comportamenti etici |

orini

immagina il futuro



A cura di
ESGeo

Per informazioni:
ESGeo Srl
Via Caldera, 21
20153 Milano – Italy

info@esgeo.eu
www.esgeo.eu

Il Report è elaborato sulla base dei dati compilati in piattaforma dall'Utente, che si assume ogni responsabilità circa la loro veridicità e correttezza, esonerando pertanto ESGeo S.r.l., Eni S.p.A. e Open-es da qualsiasi responsabilità in merito al relativo contenuto e rinunciando a qualsiasi pretesa in tal senso.